



ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ «ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ»

СИБУР — крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и один из лидеров глобальной отрасли, российский лидер по производству полимеров и каучуков. Производит полимеры, каучуки, продукцию для строительства, медицины, АПК, автопрома и упаковки. Производственные площадки расположены более чем в 20 регионах России, продукция поставляется более чем в 100 стран мира. Компания располагает десятью научно-исследовательскими центрами в России и ведёт строительство центра в г. Казани. Численность персонала на конец 2025 года — 38 204 человека.

СИБУР стремится стать одним из лидеров нефтехимической отрасли России, сохраняя приверженность принципам устойчивого развития. Деятельность компании направлена на развитие и процветание регионов присутствия, благополучие жителей, сохранение природных ресурсов и биоразнообразия. Как лидер российской нефтегазохимии компания вносит вклад в достижение национальных целей развития, внедряя принципы устойчивого развития в каждый аспект своей деятельности. В 2024 г. инвестиции в социальные и экологические проекты составили более 44 млрд руб., в 2025 г. — 54,08 млрд руб.

Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» вносит вклад в реализацию Стратегии устойчивого развития СИБУРа до 2030 года и её целей. Принципы и механизмы работы программы зафиксированы в общекорпоративных документах:

- Политика СИБУРа в области социальных инвестиций;
- Меморандум по взаимодействию с местными сообществами.

На их основе определяются приоритетные направления поддержки, требования к проектам, форматы партнёрства с регионами и подход к оценке результатов, что обеспечивает единый порядок реализации социальных инициатив и их соответствие стратегическим целям компании. Данные подходы реализуются в конкретных механизмах программы: грантовых и волонтерских конкурсах, а также межрегиональных проектах, которые позволяют выявлять локальные инициативы, развивать компетенции команд и тиражировать лучшие практики в разных регионах присутствия компании. Планирование программы опирается на долгосрочные цели, закреплённые в стратегии, и ежегодно уточняется с учётом текущей ситуации, приоритетов предприятий компании в регионах присутствия и обратной связи от партнёров и участников проектов.

Реализация программы соответствует национальным целям развития РФ и вносит вклад в реализацию ключевых нацпроектов:

- национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и федеральный проект «Семейные ценности и инфраструктура культуры» (национальный проект «Семья») — программа содействует укреплению семейных ценностей и направлена на повышение качества жизни в регионах за счёт поддержки учреждений образования, культуры и соцсферы: их модернизации, обучения специалистов и создания доступной безопасной среды для семей;
- национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» и федеральные проекты «Активные меры содействия занятости», «Мы вместе» (национальные проекты «Кадры», «Молодёжь и дети») — программа способствует развитию человеческого капитала в регионах через поддержку инициатив в сфере образования, культуры, спорта и волонтерства, а также создание равных возможностей для жителей, включая людей с ОВЗ;

- национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни» и федеральные проекты «Формирование комфортной городской среды», «Туристическая привлекательность страны» (национальные проекты «Инфраструктура для жизни» и «Туризм и гостеприимство») — программа способствует устойчивому развитию городов присутствия СИБУРа через благоустройство, развитие инфраструктуры и поддержку культурно-туристических инициатив;

- национальная цель «Экологическое благополучие» и федеральный проект «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» (национальный проект «Экология») — направление «Охрана окружающей среды» включает экопросвещение, природоохранные инициативы, лесовосстановление, развитие школьных лесничеств, акции по раздельному сбору отходов и переработке пластика, участие населения в сохранении экосистем и обустройство территорий для развития экологического туризма.

Программа социальных инвестиций также вносит системный вклад в достижение ЦУР ООН: ЦУР 3 — доступ населения к спортивной инфраструктуре и возможностям для физической активности, поддержка детских секций, массовых мероприятий и адаптивного спорта для людей с ОВЗ; ЦУР 4 — междисциплинарные проекты, повышение квалификации педагогов и модернизация инфраструктуры; ЦУР 5 — равный доступ женщин и мужчин ко всем проектам, поддержка женского предпринимательства и лидерства; ЦУР 8 — инвестиции в человеческий капитал и поддержка предпринимательских инициатив; ЦУР 9 — развитие социальной и городской инфраструктуры, создание общественных пространств, оснащение учреждений социальной сферы современным оборудованием; ЦУР 10 — инклюзивный подход и специальные проекты для социально уязвимых категорий граждан; ЦУР 11 — поддержка инициатив местных сообществ, создание доступных общественных пространств и зелёных зон; ЦУР 15 — поддержка школьных лесничеств и инициатив по сохранению биоразнообразия; ЦУР 17 — эффективные партнёрства между бизнесом, госструктурами, НКО и местными сообществами.

Программа «Формула хороших дел» была запущена в 2016 г. в ответ на растущую потребность в развитии социальной инфраструктуры и качества городской среды и жизни в регионах присутствия СИБУРа. Реализация крупных инвестиционных проектов и развитие производственных площадок сопровождаются ростом численности населения и повышением требований к условиям жизни, включая доступ к образованию, культуре, спорту и общественным пространствам. Для таких территорий характерен ряд системных вызовов:

- недостаточная развитость социальной и культурной инфраструктуры;
- ограниченные возможности для самореализации жителей, особенно молодёжи;
- дефицит локальных инициатив и устойчивых сообществ;
- ограниченный доступ к современным образовательным и культурным практикам;
- недостаточная вовлечённость жителей в развитие городской среды.

В этих условиях формирование комфортной и устойчивой городской среды становится фактором привлечения и удержания квалифицированных специалистов, а также повышения общего уровня благополучия местных сообществ.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель — повысить качество жизни в регионах присутствия через поддержку общественных инициатив и развитие партнёрств с локальными сообществами. Для достижения цели программа решает следующие задачи:

- поддержка общественной инициативы и привлечение партнёров регионального и федерального уровня, в том числе стимулирование лидерства граждан, укрепление

партнёрских связей, развитие проектных сообществ и ежегодная реализация грантовых конкурсов;

- содействие привлечению дополнительных ресурсов для развития территорий, в том числе повышение потенциала муниципалитетов, НКО и инициативных групп, создание условий для софинансирования и рост числа совместных проектов;

- повышение качества социальных услуг и профессиональных компетенций — за счёт расширения спектра доступных услуг и повышения квалификации специалистов, повышение охвата проектов, направленных на развитие детей и молодёжи в 23 городах;

- повышение качества городской среды и привлекательности городов для внешних и внутренних аудиторий, в том числе благоустройство территорий, поддержка местных сообществ и реализация проектов по городской вовлечённости;

- учёт лучших российских и международных практик корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития, инклюзии и ESG и сонастроенность программы со Стратегией устойчивого развития СИБУРа и её целевыми показателями до 2030 года;

- повышение эффективности социальных инвестиций и выстраивание чёткой прозрачной системы взаимоотношений с благополучателями.

Программа охватывает семь направлений социальной сферы — развитие городов, образование и науку, спорт и здоровый образ жизни, охрану окружающей среды, культуру, волонтерство и инклюзию — и объединяет проекты, направленные на развитие территорий присутствия как комфортной среды для жизни, профессиональной реализации и социальной активности.

Сроки реализации: с 2016 г. в 23 городах присутствия СИБУРа в 16 регионах России; в 2026 году компания отмечает 10-летие со дня запуска программы.



Этапы реализации

2016 г. — социальные и благотворительные проекты компании систематизированы и объединены в общую программу с общими целями и функционалом — «Формулу хороших дел». Программа стартовала в 9 регионах (15 городах);

2017 г. — стартовала программа корпоративного волонтерства «Люди, меняющие мир», которая даёт возможность сотрудникам компании стать полноправными участниками позитивных изменений в своих городах;

2019 г. — началась реализация проектов по поддержке малого, среднего и социального предпринимательства: задачей трека стало развитие компетенций и формирование эффективных моделей местного бизнеса, включая финансовую поддержку предпринимателей;

2021 г. — в партнёрстве с Правительством Амурской области создано региональное представительство НСКВ в Амурской области для объединения усилий компаний, волонтерских центров и НКО в распространении лучших практик добровольчества;

2022 г. — поддержка многообразия и инклюзии стала одним из фокусов обновлённой Стратегии устойчивого развития СИБУРа и была выделена в отдельное направление программы — одно из семи ключевых;

2024 г. — в партнёрстве с Фондом «Центр гражданских и социальных инициатив Югры» создано представительство НСКВ в ХМАО-Югре.

Целевые группы

Ключевой аудиторией является население городов присутствия в целом: жители получают возможность участия в проектах разнообразной тематики, привлекаются в качестве волонтеров на крупные мероприятия, а в г. Тобольске непосредственно участвуют в отборе проектов. Отдельные категории благополучателей программы:

- НКО и учреждения социальной сферы — выступают не только грантополучателями, но и партнёрами по реализации специальных проектов, привлекают сотрудников компании в качестве волонтеров, являются слушателями обучающих семинаров;
- органы государственной и местной власти — партнёры по реализации крупных проектов, участники дискуссий по развитию программы, спикеры на мероприятиях;
- сотрудники компании и члены их семей — жители городов присутствия, участники мероприятий, сами иницируют и реализуют волонтерские проекты;
- социально уязвимые группы граждан — в первую очередь дети и семьи в трудной жизненной ситуации, лица преклонного возраста, ветераны войны и труда;
- лица с ОВЗ и организации лиц с ОВЗ — партнёры и участники проектов по инклюзии.

Механизмы реализации:

- грантовая программа для НКО и учреждений социальной сферы, а также для сотрудников-волонтеров;
- обучающие программы и развитие компетенций: специализированные мероприятия для культурных учреждений, педагогов, тренеров, социальных специалистов, программы развития волонтерских компетенций и лидерских сообществ;
- собственные проекты, акции и мероприятия СИБУРа: ежегодный волонтерский форум для сотрудников, специальные проекты по поддержке медицинских и социальных учреждений к 8 Марта и Новому году, гастрольные проекты федеральных театральных и других организаций в сфере культуры, экологические акции, инициативы по инклюзии, поддержке семей, пожилых людей, людей с ОВЗ;
- партнёрские механизмы взаимодействия: соглашения с региональными и муниципальными органами власти, сотрудничество с федеральными институтами в сферах культуры, образования, экологии, спорта и инклюзии, поддержка локальных сообществ и инициативных групп;
- инструменты участия и голосования жителей: прямое онлайн-голосование жителей Тобольска за проекты общегородского значения в рамках грантового конкурса;
- методические материалы и библиотека программы: выпуск методических рекомендаций и учебных пособий;
- цифровые и коммуникационные каналы: официальный сайт, аккаунты в соцсетях и мессенджерах, горячая линия, электронная почта с персональными координаторами и мобильное приложение «Формула хороших дел».

Управление программой. Проекты программы «Формула хороших дел» и реализация масштабных инфраструктурных проектов СИБУРа осуществляются в тесном партнёрстве с органами государственной власти и муниципального самоуправления, поэтому ответственным подразделением в Корпоративном центре является функция «Связи с государственными органами». Директор по связям с государственными органами ежегодно представляет результаты программы в контексте ESG на Комитете по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «СИБУР» и на Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», который напрямую подчиняется Совету директоров.

Система мониторинга и оценки программы основана на сочетании регулярного сбора данных, стандартизированных форм отчётности, цифровых инструментов обратной связи. Она включает постоянный контроль реализации грантовых и межрегиональных проектов, полевое участие представителей компании, годовые исследования эффективности, а также расчёт комплексных индексов результативности.

Программа опирается на сеть более чем из 900 локальных организаций и учреждений, что повышает масштабируемость и устойчивость результатов. Ключевые партнёры компании — администрации городов присутствия, а также правительства Амурской, Томской, Тюменской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Республики Татарстан и Республики Алтай. Соглашения о сотрудничестве заключены также с региональными институтами развития, включая Министерство экономического развития и внешних связей Амурской области, Совет по развитию МСП при губернаторе Амурской области, администрации муниципальных образований Свободненского района, Общественный совет при Амурском ГПЗ и Амурском ГХК. Партнёрская сеть охватывает ключевые направления развития территорий — от городской среды и культуры до образования, инклюзии и предпринимательства: совместные проекты реализуются с Театром Наций, Школой-студией МХАТ, Московским музеем дизайна, Центром современной культуры «Смена», Томским государственным университетом, Томским политехническим университетом, Дальневосточным федеральным университетом, Амурским государственным университетом и другими организациями.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- программа охватывает 23 города в 16 регионах России;
- социальные инвестиции в рамках программы в 2025 г. составили 803,9 млн руб.; объём вложений растёт: 521 млн руб. в 2022 г., 622,5 млн руб. в 2023 г., 701 млн руб. в 2024 г.;
- за время работы программы прошло более 8 000 мероприятий, участниками которых стали 1,5 млн человек;
- грантовую поддержку получили более 1 300 инициатив социальных учреждений и НКО в регионах;
- общий объём дополнительного финансирования, привлечённого грантополучателями, составил более 1,5 млрд руб.;
- в программе корпоративного волонтерства участвуют более 11 700 человек — каждый третий сотрудник СИБУРа является волонтером;
- 100 % проектов 2025 г. соответствуют национальным приоритетам, 191 инициатива связана с задачами нацпроектов в сферах образования, культуры, демографии, экологии и городской среды;
- индекс качества городской среды в г. Свободном достиг 226 баллов (2024 г.), +83 балла относительно начального уровня; город вошёл в топ-3 самых комфортных городов Амурской области;
- индекс качества городской среды в г. Тобольске достиг 321 балла (2024 г.), +100 баллов относительно начального уровня.

Программа способствует системному росту индекса качества городской среды («индекс-городов.рф», ВЭБ.РФ), что отражает позитивные изменения в благоустройстве, социальной инфраструктуре, культурной жизни и уровне городской активности. Рост индекса подтверждает улучшение комфортности городской среды, создание новых общественных пространств, развитие культурной и экологической инфраструктуры. Программа развивает локальные сообщества, способствует появлению новых общественных, культурных и образовательных пространств, туристических маршрутов, локальных брендов и социальных сервисов.

В планах дальнейшего развития:

- расширение партнёрств и масштабирование успешных практик в регионах присутствия; развитие обучающих инициатив и поддержка локальных сообществ; внедрение новых форматов участия жителей в социальных проектах.

Программа «Формула хороших дел» продолжает развиваться как инструмент системных социальных инвестиций, направленный на повышение качества жизни и создание условий для устойчивого развития территорий присутствия компании в соответствии с актуальными целями и задачами национального развития.

Эффективность программы подтверждена независимыми оценками: СИБУР входит в группу А+ рэнкинга «Лидеры корпоративной благотворительности», имеет статус «Партнёр национальных проектов», а всего программа получила более 60 федеральных премий и наград. ПАО «СИБУР Холдинг» вошло в число победителей Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» — 2025, а программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» вошла в число лучших программ в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий, создание благоприятной среды для жизни населения в регионах присутствия».

2025 г.